

大阪障害者雇用支援ネットワーク 企業在籍型職場適応援助者(ジョブ・コンダクター)養成研修カリキュラム

科目名	共通/訪問型・ 企業在籍型	形態	時間数	内容
職業リハビリテーション概論	共通	講義	1.5	職業リハビリテーション概論/障害のある人の就労 就労支援のプロセス
職場適応援助者の職務①②	共通	講義	1	職場適応援助者の役割と職務内容 職場適応援助者支援の流れ
	企業 在籍型		1	・職場適応援助者の支援のプロセス ・支援者の視点やアプローチの手法 ・守秘義務と情報の共有化/ケース会議の開催と留意事項 ・企業在籍型職場適応援助者の役割
障害特性と職業的課題	共通	講義	3	障害特性と職業的課題(身体・知的・精神・発達障害)
就業支援に係る制度	共通	講義	2.5	就労支援に係る制度と最新の動向 労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要
各種の助成金制度				障害者雇用促進に関する各種の助成金制度について
障害福祉における就労支援サービス				障害福祉における就労支援サービスとジョブコーチの役割
安定した職業生活の ための企業の役割	共通	講義	1	安定した職業生活のための企業の役割と雇用管理の現状と課題
社会福祉の現状	企業 在籍型	講義/見学	1.5	・障害者自立支援法における就労の位置付け ・障害の概念、社会福祉の視点等 ・就労移行支援事業所等の見学
アセスメントの視点	共通		1	職場のアセスメントと職務再設計
支援計画の意味と活用方法	企業 在籍型	講義/演習	1.5	支援計画の意味と活用方法、作成のポイントを知る
支援計画に関する理解	企業 在籍型		1	支援計画作成のためのアセスメント、プランニングの方法
事業所内調整の方法①②	企業 在籍型	講義	2	事業所内における管理者、社員への理解の促進と 調整業務
事業所での支援方法の 基礎理解①②	共通	講義/演習	3	・障害者雇用事業所の事例を通し、支援方法を知る ・事業所内調整方法のまとめ
研修のまとめ			3	ナチュラルサポート、関係機関との連携、調整をふまえた支援方 法
課題分析の理論と作業 指導の実際①②③	共通	講義/演習	4	職務分析、課題分析の理論と支援方法 障害特性に応じたジグの工夫、活用と留意点
支援記録の作成と活用方法	企業 在籍型	講義/演習	1	支援記録の作成の方法を知り、支援記録を作成する
地域の社会資源の活用	共通	講義	1	社会資源の種類と役割を知る
ケースマネジメントの仕組み	共通	講義	1	ケースマネジメントの仕組みと考え方
職業生活支援の実際			2	職業生活を支える生活支援の考え方と支援方法、家族支援の考 え方と効果的な支援方法
ケーススタディ(事例研究)	企業 在籍型	事例研究	2	支援事例の検討を通して支援方法、支援課題の整理をする
事業所での支援の実際	共通	講義/演習	7	(必要に応じて、1時間程度の事前指導を行う) ・事業所実習 ・事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習
プレゼンテーション	共通	演習	1	地域でのJCとしての役割と今後の課題についてプレゼンテーシ ョン